



Nüfus / მოსახლეობა  
**3 704.5**



GSYİH (\$) / მშპ (\$)   
**9 241.5**



GSYH (büyüme) /მშპ   
**9.7%**



İşsizlik / უმუშევრობა   
**13.9 %**



Enflasyon / ინფლაცია   
**4.8 %**

## İŞÇİ GÖÇÜNE İLİŞKİN HÜKÜMLER

İşçi Göçü Kanunu, Gürcistan'da sürekli oturma iznine sahip olmayan yabancıların Gürcistan'da istihdam edilmesini ve ücret veya başka tür ekonomik kazanç elde etmek amacıyla çalışma faaliyetinde bulunmalarını düzenler.

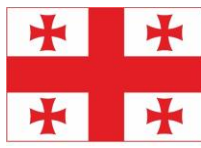
(Bu hüküm 1 Mart 2026 tarihinde yürürlüğe girer.)

Bu Kanun hükümleri, aşağıdaki kişilere uygulanmaz:

- Gürcistan mevzuatına uygun olarak mülteci, ek koruma veya geçici koruma statüsü verilmiş kişiler,
- Gürcistan'da sığınma başvurusunda bulunmuş ve başvurusu kayıt altına alınmış kişiler,
- Gürcistan'da akredite edilmiş diplomatik temsilciliklerde, yabancı devletlerin konsolosluklarında veya uluslararası kuruluşların yasal temsilcilik ya da organlarında çalışan kişiler,
- Gürcistan'da yasal olarak faaliyet gösteren yabancı basın kuruluşları tarafından akredite edilmiş gazeteciler,
- Gürcistan'ın taraf olduğu uluslararası anlaşmalar uyarınca bu Kanunda öngörülen usulden farklı bir çalışma düzenine tabi olan kişiler,
- Geçerli yatırım amaçlı oturma iznine sahip kişiler.

(Bu hüküm 1 Mart 2026 tarihinde yürürlüğe girer.)

**Madde 131 – Göçmen İşçinin Yerel İşveren Nezdinde İstihdamı ve Serbest Çalışan Yabancıların Faaliyeti**



1. Göçmen işçinin yerel işveren nezdinde istihdamı ile serbest çalışan yabancının Gürcistan'da çalışma veya ticari faaliyette bulunması; Gürcistan'ın taraf olduğu uluslararası anlaşmalar, Gürcistan Organik Kanunu "Gürcistan İş Kanunu", bu Kanun ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine tabidir.
2. Gürcistan mevzuatına uygun olarak verilmiş;
  - o çalışma amaçlı oturma iznine,
  - o D1 kategorisi göçmen vizesine veya
  - o çalışma hakkı tanıyan diğer herhangi bir oturma iznine

sahip olan yabancı, Gürcistan'da istihdam edilme ve Gürcistan mevzuatı uyarınca ekonomik kazanç sağlayan çalışma veya ticari faaliyet yürütme hakkına sahiptir.

3. Gürcistan'da bulunan yabancı, yalnızca ülkede yasal olarak bulunduğu takdirde çalışma hakkı elde etmek amacıyla başvuruda bulunabilir.

(Bu hüküm 1 Mart 2026 tarihinde yürürlüğe girer).

#### Madde 134 – Göçmen İşçiye Çalışma Hakkının Verilmesi

1. Göçmen işçi, yerel işveren nezdinde ücretli olarak çalışması halinde çalışma hakkını yerel işveren aracılığıyla almakla yükümlüdür.  
Serbest çalışan yabancı ise çalışma hakkı başvurusunu doğrudan kendisi yapar.
2. Birinci fıkrada belirtilen hâllerde, çalışma hakkının verilmesine ilişkin başvuru:

a) Serbest çalışan yabancı tarafından, Gürcistan mevzuatında öngörülen belgelerle birlikte;

b) Yerel işveren tarafından, iş sözleşmesinin imzalanmasından sonra ve Gürcistan mevzuatında öngörülen belgelerle birlikte;

Gürcistan İşgal Altındaki Topraklardan Zorla Yerinden Edilmiş Kişiler, Çalışma, Sağlık ve Sosyal Koruma Bakanlığı'na yapılır.

#### Madde 135 – Çalışma Hakkının Verilmesine İlişkin Diğer Usuller

1. Göçmen işçi, çalışma hakkını elde ettikten sonra:

a) Gürcistan'da bulunmaması halinde, çalışma hakkını elde ettiği tarihten itibaren en geç 30 takvim günü içinde, mevzuatta öngörülen usule uygun olarak yetkili makama D1 kategorisi göçmen vizesi başvurusunda bulunmak;

b) Gürcistan'da bulunması halinde, çalışma hakkını elde ettiği tarihten itibaren en geç 10 takvim günü içinde, mevzuatta öngörülen usule uygun olarak çalışma amaçlı oturma izni veya bilgi teknolojileri (IT) alanında çalışan kişiler için öngörülen oturma izni başvurusunda bulunmak

Zorundadır.

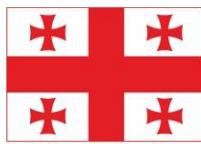
2. Göçmen işçi, Gürcistan mevzuatında öngörülen herhangi bir tür oturma iznine sahip olması veya çalışma faaliyetini tamamen uzaktan yürütmesi ve bu faaliyetin Gürcistan topraklarına girişini gerektirmemesi halinde, birinci fıkrada belirtilen yükümlülüklerle tabi değildir.
3. Yerel işveren, göçmen işçi ile olan iş ilişkisinin devamını istemesi halinde, çalışma hakkının süresinin dolmasından en az 30 takvim günü önce, mevzuatta öngörülen usule uygun olarak çalışma hakkının süresinin uzatılmasını talep etmekle yükümlüdür.
4. Serbest çalışan yabancı da çalışma hakkının süresinin uzatılmasını istemesi halinde, verilen çalışma hakkının süresinin dolmasından en az 30 takvim günü önce uzatma talebinde bulunmakla yükümlüdür.
5. Göçmen işçiye verilen çalışma hakkı, belirli bir yerel işveren nezdinde çalışma hakkını kapsar.  
Serbest çalışan yabancıya verilen çalışma hakkında ise belirli bir meslek ve çalışma/ticari faaliyet alanı belirtilir.
6. Çalışma hakkının süresi ile çalışma hakkının verilmesi, verilmemesi ve süresinin uzatılmasına ilişkin usul ve esaslar Gürcistan Hükümeti kararıyla belirlenir.

### Çalışma Hakkının Sona Erme Sebepleri

1. Çalışma hakkı aşağıdaki hallerde sona erer:

- a) Yerel işveren ile göçmen işçi arasında akdedilen iş sözleşmesinin süresinin dolması veya sözleşmenin süresinden önce feshedilmesi,
- b) Serbest çalışan yabancıyın Gürcistan sınırları dışında altı aydan fazla süreyle bulunması,
- c) Göçmen işçiye verilmiş D1 kategorisi vizenin süresinin dolması veya iptal edilmesi; ancak vize süresinin dolduğu veya iptal edildiği tarihte oturma izni alınmış olması halinde bu bent uygulanmaz.

### Madde 161 – Çalışma Hakkı Olmaksızın Faaliyet



1. Çalışma hakkı olmaksızın göçmen işçiyi istihdam eden yerel işveren veya hizmet sağlayıcı hakkında, her bir göçmen işçi başına ayrı ayrı 2.000 GEL tutarında idari para cezası uygulanır.
2. Çalışma hakkı olmaksızın yerel işveren nezdinde çalışan göçmen işçiye 2.000 GEL tutarında idari para cezası uygulanır.
3. Çalışma hakkı olmaksızın faaliyet gösteren serbest çalışan yabancı hakkında 2.000 GEL tutarında idari para cezası uygulanır.
4. Göçmen işçinin yerel işvereni veya serbest çalışan yabancıya çalışma/ticari faaliyet alanını, verilen çalışma hakkı güncellenmeksizin değiştirmesi halinde, ilgili kişi hakkında 2.000 GEL tutarında idari para cezası uygulanır.

### Geçiş Hükümü

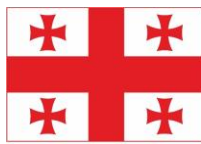
Gürcistan İşgal Altındaki Topraklardan Zorla Yerinden Edilmiş Kişiler, Çalışma, Sağlık ve Sosyal Koruma Bakanlığı'nın birleşik veri tabanında (<https://labourmigration.moh.gov.ge/>) kayıtlı olup 1 Mart 2026 tarihi itibarıyla aktif statüye sahip bulunan göçmen işçiler, en geç 1 Ocak 2027 tarihine kadar Gürcistan mevzuatında öngörülen usule uygun olarak çalışma hakkını ve ilgili oturma iznini almak zorundadır.

(Bu hüküm 1 Mart 2026 tarihinde yürürlüğe girer.)

შრომითი მიგრაციის შესახებ კანონი არეგულირებს საქართველოში მუდმივი ბინადრობის ნებართვის არმქონე უცხოელის საქართველოში შრომით მოწყობას და მის მიერ შრომითი საქმიანობის განხორციელებას ანაზღაურების ან სხვა სახის ფინანსური სარგებლის მისაღებად. (ამოქმედდეს 2026 წლის 1 მარტიდან)

ამ კანონის მოქმედება არ ვრცელდება იმ ურთიერთობებზე, რომლებიც უკავშირდება უცხოელის საქართველოში შრომით მოწყობას და მის მიერ ანაზღაურებადი შრომითი/სამეწარმეო საქმიანობის განხორციელებას, თუ იგი:

- ა) არის ლტოლვილი, დამატებითი დაცვის ან დროებითი დაცვის მქონე პირი, რომელსაც ეს სტატუსი საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად მიენიჭა;
- ბ) საქართველოში რეგისტრირებულია თავშესაფრის მაძიებლად;
- გ) მუშაობს საქართველოში აკრედიტებულ დიპლომატიურ წარმომადგენლობაში, უცხო ქვეყნის საკონსულო დაწესებულებაში, საერთაშორისო ორგანიზაციის კანონიერ წარმომადგენლობაში ან/და ორგანოში;



დ) არის საქართველოში კანონიერ საფუძველზე მოქმედი უცხოური მასობრივი ინფორმაციის საშუალების მიერ აკრედიტებული ჟურნალისტი საქართველოში;

ე) არის პირი, რომელზედაც საქართველოს საერთაშორისო ხელშეკრულების თანახმად ვრცელდება შრომითი მოწყობის ამ კანონით დადგენილისგან განსხვავებული წესი;

ვ) არის მოქმედი საინვესტიციო ბინადრობის ნებართვის მქონე პირი. (ამოქმედდეს 2026 წლის 1 მარტიდან)

მუხლი 131. შრომითი იმიგრანტის ადგილობრივ დამსაქმებელთან შრომითი მოწყობისა და თვითდასაქმებული უცხოელის მიერ შრომითი/სამეწარმეო საქმიანობის განხორციელება

1. შრომითი იმიგრანტის ადგილობრივ დამსაქმებელთან შრომითი მოწყობისა და თვითდასაქმებული უცხოელის მიერ საქართველოში შრომითი/სამეწარმეო საქმიანობის განხორციელება რეგულირდება საქართველოს საერთაშორისო ხელშეკრულებებით, საქართველოს ორგანული კანონით „საქართველოს შრომის კოდექსი“, ამ კანონითა და საქართველოს სხვა საკანონმდებლო და კანონქვემდებარე ნორმატიული აქტებით.

2. მხოლოდ იმ უცხოელს, რომელზედაც საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად გაცემულია შრომითი ბინადრობის ნებართვა, D1 კატეგორიის საიმიგრაციო ვიზა ან/და საქართველოს კანონმდებლობით განსაზღვრული რომელიმე სხვა სახის ბინადრობის ნებართვა საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად გაცემულ შრომითი საქმიანობის უფლებასთან ერთად, აქვს საქართველოში შრომითი მოწყობისა და ისეთი შრომითი/სამეწარმეო საქმიანობის განხორციელების უფლება, რომლიდანაც იღებს საქართველოს კანონმდებლობით განსაზღვრულ ეკონომიკურ სარგებელს.

3. საქართველოში მყოფ უცხოელს შრომითი საქმიანობის უფლების მოპოვებისთვის განაცხადის გაკეთების უფლება აქვს მხოლოდ იმ შემთხვევაში, თუ იგი საქართველოში კანონიერად იმყოფება. (ამოქმედდეს 2026 წლის 1 მარტიდან).

მუხლი 134. შრომითი იმიგრანტზე შრომითი საქმიანობის უფლების გაცემა

1. შრომითი იმიგრანტი ადგილობრივ დამსაქმებელთან შრომითი მოწყობისა და მის მიერ ანაზღაურებადი შრომითი საქმიანობის განხორციელების შემთხვევაში ვალდებულია მოიპოვოს შრომითი საქმიანობის უფლება ადგილობრივი დამსაქმებლის მეშვეობით, ხოლო თვითდასაქმებული უცხოელის შემთხვევაში – უშუალოდ.

2. ამ მუხლის პირველი პუნქტით გათვალისწინებულ შემთხვევებში საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და

სოციალური დაცვის სამინისტროს შრომითი საქმიანობის უფლების გაცემის თაობაზე განცხადებით მიმართავს:

ა) თვითდასაქმებული უცხოელი და წარადგენს საქართველოს კანონმდებლობით განსაზღვრულ დოკუმენტაციას;

ბ) ადგილობრივი დამსაქმებელი, შრომითი ხელშეკრულების გაფორმების შემდეგ და წარადგენს საქართველოს კანონმდებლობით განსაზღვრულ დოკუმენტაციას.

მუხლი 135. შრომითი საქმიანობის უფლების გაცემასთან დაკავშირებული სხვა პროცედურები

1. შრომითი იმიგრანტი, შრომითი საქმიანობის უფლების მოპოვების შემდეგ, ვალდებულია, თუ:

ა) ჯერ არ იმყოფება საქართველოს ტერიტორიაზე, შრომითი საქმიანობის უფლების მოპოვებიდან არაუგვიანეს 30 კალენდარული დღისა, საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით მიმართოს უფლებამოსილ ორგანოს D1 კატეგორიის საიმიგრაციო ვიზის მისაღებად;

ბ) უკვე იმყოფება საქართველოს ტერიტორიაზე, შრომითი საქმიანობის უფლების მოპოვებიდან არაუგვიანეს 10 კალენდარული დღისა, საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით მიმართოს უფლებამოსილ ორგანოს შრომითი ბინადრობის ნებართვის ან ინფორმაციული ტექნოლოგიების (IT) სფეროში დასაქმებული პირის ბინადრობის ნებართვის მისაღებად.

2. შრომით იმიგრანტს არ აქვს ამ მუხლის პირველი პუნქტით განსაზღვრული მოთხოვნების შესრულების ვალდებულება, თუ მას აქვს საქართველოს კანონმდებლობით განსაზღვრული რომელიმე სახის ბინადრობის ნებართვა ან იგი შრომით საქმიანობას სრულად დისტანციურად ახორციელებს და ეს საქმიანობა მის საქართველოს ტერიტორიაზე შემოსვლას არ საჭიროებს.

4. თუ ადგილობრივ დამსაქმებელს სურს თავისთან დასაქმებულ შრომით იმიგრანტთან გააგრძელოს შრომითი ურთიერთობა, იგი ვალდებულია საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით მოითხოვოს შრომითი საქმიანობის უფლების ვადის გაგრძელება ამ შრომით იმიგრანტზე გაცემული შრომითი საქმიანობის უფლების ვადის ამოწურვამდე არანაკლებ 30 კალენდარული დღით ადრე.

5. თუ თვითდასაქმებულ უცხოელს სურს შრომითი საქმიანობის უფლების ვადის გაგრძელება, იგი ვალდებულია საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით მოითხოვოს შრომითი საქმიანობის უფლების ვადის გაგრძელება მასზე გაცემული შრომითი საქმიანობის უფლების ვადის ამოწურვამდე არანაკლებ 30 კალენდარული დღით ადრე.

7. შრომით იმიგრანტზე შრომითი საქმიანობის უფლება გაიცემა კონკრეტულ ადგილობრივ დამსაქმებელთან მუშაობის უფლებით, ხოლო თვითდასაქმებული უცხოელის შემთხვევაში – კონკრეტული სპეციალობისა და შრომითი/სამეწარმეო სფეროს მითითებით.

10. შრომითი საქმიანობის უფლების ვადების, ასევე ამ უფლების გაცემის/გაცემაზე უარის თქმის და გაცემული შრომითი საქმიანობის უფლების ვადის გაგრძელების პროცედურები განისაზღვრება საქართველოს მთავრობის დადგენილებით.

1. შრომითი საქმიანობის უფლების შეწყვეტის საფუძვლებია:

ა) ადგილობრივ დამსაქმებელსა და შრომით იმიგრანტს შორის გაფორმებული შრომითი ხელშეკრულების მოქმედების ვადის ამოწურვა ან ხელშეკრულების ვადაზე ადრე შეწყვეტა;

ბ) თვითდასაქმებული უცხოელის მიერ საქართველოს საზღვრების 6 თვეზე მეტი პერიოდით დატოვება;

გ) შრომითი იმიგრანტისთვის საქართველოში D1 კატეგორიის ვიზის მოქმედების ვადის გასვლა ან შეწყვეტა, გარდა იმ შემთხვევისა, თუ მას D1 კატეგორიის ვიზის მოქმედების ვადის გასვლის ან შეწყვეტის მომენტში ბინადრობის ნებართვა არ ექნება მოპოვებული;

მუხლი 161. შრომითი იმიგრანტის მიერ შრომითი საქმიანობის უფლების გარეშე შრომითი საქმიანობის განხორციელება

1. შრომითი იმიგრანტის მიერ ადგილობრივ დამსაქმებელთან/მომსახურების ორგანიზატორთან შრომითი საქმიანობის უფლების გარეშე ნებისმიერი საქმიანობის განხორციელება, რომლისთვისაც შრომითი იმიგრანტი იღებს ანაზღაურებას, –

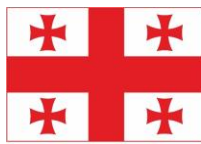
გამოიწვევს ადგილობრივი დამსაქმებლის/მომსახურების ორგანიზატორის (თითოეულ შრომით იმიგრანტზე ინდივიდუალურად) დაჯარიმებას 2 000 ლარის ოდენობით.

2. შრომითი იმიგრანტის მიერ ადგილობრივ დამსაქმებელთან შრომითი საქმიანობის უფლების გარეშე შრომითი საქმიანობის განხორციელება –

გამოიწვევს შრომითი იმიგრანტის დაჯარიმებას 2 000 ლარის ოდენობით.

3. თვითდასაქმებული უცხოელის მიერ შრომითი საქმიანობის უფლების გარეშე შრომითი საქმიანობის განხორციელება –

გამოიწვევს თვითდასაქმებული უცხოელის დაჯარიმებას 2 000 ლარის ოდენობით.



1. შრომითი იმიგრანტის მიერ ადგილობრივი დამსაქმებლის ან თვითდასაქმებული უცხოელის მიერ შრომითი/სამეწარმეო საქმიანობის ცვლილება, რომელზედაც გაცემულია შრომითი საქმიანობის უფლება, ამ უფლების განახლების გარეშე, –

გამოიწვევს შრომითი იმიგრანტის დაჯარიმებას 2 000 ლარის ოდენობით.

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს მონაცემთა ერთიან ბაზაში (<https://labourmigration.moh.gov.ge/>) რეგისტრირებულმა იმ შრომითმა იმიგრანტმა, რომელსაც 2026 წლის 1 მარტის მომენტისთვის რეგისტრაციის სტატუსი აქვს აქტიური, არაუგვიანეს 2027 წლის 1 იანვრამდე საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით უნდა მოიპოვოს შრომითი საქმიანობის უფლება და შესაბამისი ბინადრობის ნებართვა. (ამოქმედდეს 2026 წლის 1 მარტიდან)

KAYNAKÇA / წყარო: <https://matsne.gov.ge/ka/document/view/2806732?publication=6>

## Yabancıların Kurye, Taksi Şoförü ve Rehber Olarak Çalışmaları Yasaklandı – Hükümet Sıfır Kota Belirledi

უცხოელებს კურიერებად და ტაქსის მძღოლებად მუშაობა აღარ შეეძლებათ -  
მთავრობამ ნულოვანი კვოტა განსაზღვრა

Başbakan Irakli Kobakhidze tarafından imzalanan ve iş gücü göçmenleri ile serbest çalışan yabancılara çalışma hakkı verilmesine ilişkin usul ve esasları düzenleyen kararname uyarınca, Gürcistan'da daimi oturma iznine sahip olmayan yabancı ülke vatandaşlarının kurye, taksi şoförü ve rehber olarak çalışmaları yasaklanmıştır.

Kararnamede belirtildiği üzere, Gürcistan'da daimi oturma izni bulunmayan ve kurye, sürücü veya hizmet sektörünün diğer alanlarında çalışmak isteyen her yabancının, İstihdamı Teşvik Devlet Ajansına başvurarak “Çalışma Hakkı” alması gerekmektedir. Ancak Hükümet, kota uygulama mekanizmasını devreye sokmuş ve talebin yoğun olduğu bazı sektörlerde kotayı sıfır olarak belirlemiştir.

## Çalışılması Yasaklanan Faaliyet Alanları

Kotanın sıfır olarak belirlenmesi, ilgili faaliyet alanlarının fiilen yabancılara kapatılması anlamına gelmektedir. Buna göre aşağıdaki alanlarda kota 0 olarak belirlenmiştir:

- Kurye hizmetleri – kota: 0
- Yolcu taşımacılığı (taksi/ulaşım) – kota: 0
- Rehberlik hizmetleri – kota: 0

Kısıtlama listesinde yer alan mesleklerde belirlenen kotanın dolması hâlinde, çalışma hakkı başvuruları Devlet Ajansı tarafından reddedilecektir. Kurye ve sürücüler bakımından kota sıfır olarak belirlendiğinden, bu alanlarda çalışma hakkının alınması hukuken imkânsız hâle gelmektedir.

## Yüksek Nitelikli Personel İstisnası

Kanun, aylık geliri 15.000 Lari'yi aşan yüksek nitelikli personelin herhangi bir kısıtlamaya tabi olmaksızın çalışmasına imkân tanımaktadır. Ancak kuryeler, taksi şoförleri ve rehberler bu kategoriye girmediğinden, söz konusu kişiler bakımından yasal istihdam imkânı ortadan kalkmaktadır.

## Geçiş Süreci

Hâlihazırda Gürcistan'da çalışmakta olan kişiler için bir geçiş dönemi öngörülmüştür:

- Serbest çalışanlar (kuryeler/sürücüler): Uygulama (icra) mekanizması 1 Mayıs 2026 tarihinden itibaren geçerli olacaktır.
- Kayıtlı göçmenler: Sistem üzerinde hâlen kayıtlı bulunan kişilere, statülerini düzenlemeleri amacıyla 1 Ocak 2027 tarihine kadar süre tanınmıştır.

## Hizmet Bedelleri

Kota uygulanmasına izin verilen alanlarda (örneğin dağ rehberliği – 200 kişi kontenjan) başvurular ücretlidir:

- Standart değerlendirme süreci (30 gün): 200 GEL
- Hızlandırılmış değerlendirme süreci (10 iş günü): 400 GEL

Ayrıca Ajans, aşağıdaki kategoriler için iş ilanının önceden yayımlanması zorunluluğunu kaldırmaktadır:

- Uluslararası şirketler ve yenilikçi start-up'lar,
- Eğitim alanındaki uluslararası uzmanlar,
- Aylık brüt ücreti 15.000 Lari'yi aşan ve yükseköğrenim gerektiren pozisyonlar.

მთავრობამ მუდმივი ბინადრობის არმქონე უცხო ქვეყნის მოქალაქეებს კურიერებად, ტაქსის მძღოლებად და გიდებად მუშაობა აუკრძალა - ამის შესახებ ირაკლი კობახიძის მიერ ხელმოწერილ დადგენილებაში წერია, რომელიც შრომით იმიგრანტებსა და თვითდასაქმებულ უცხოელებზე შრომითი საქმიანობის უფლების გაცემის წესს ამტკიცებს.

დადგენილების თანახმად, საქართველოში მუდმივი ბინადრობის ნებართვის არმქონე ნებისმიერ უცხოელს, რომელსაც სურს იმუშაოს კურიერად, მძღოლად ან სხვა ტიპის მომსახურების სფეროში, ესაჭიროება „შრომითი საქმიანობის უფლება“.

ამ უფლების გაცემაზე პასუხისმგებელია დასაქმების ხელშეწყობის სახელმწიფო სააგენტო. თუმცა, მთავრობამ გამოიყენა კვოტირების მექანიზმი და რამდენიმე პოპულარულ სფეროში კვოტა ნულოვანია.

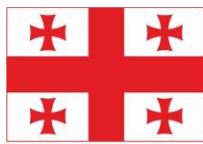
პროფესიები, სადაც მუშაობა აიკრძალა

ახალი წესის №3 დანართის მიხედვით, შემდეგ საქმიანობებზე დაწესდა ნულოვანი კვოტა, რაც პრაქტიკულად ნიშნავს ამ სფეროების ჩაკეტვას უცხოელებისთვის:

- საკურიერო მომსახურება - კვოტა 0;
- მგზავრების გადაყვანა (ტაქსი/ტრანსპორტი) - კვოტა 0;
- გიდების სერვისი - კვოტა 0.

კანონის მე-6 მუხლის თანახმად, სააგენტო ვალდებულია უარი თქვას უფლების გაცემაზე, თუ პროფესია კვოტირებულ სიაშია და ლიმიტი ამოწურულია. ვინაიდან კურიერებისა და მძღოლების კვოტა ნულია, ნებართვის მოპოვება სამართლებრივად შეუძლებელი ხდება.

კანონში არსებობს მე-5 მუხლის ზ პუნქტი, რომელიც მაღალკვალიფიციურ კადრებს (რომელთა ხელფასი 15 000 ლარს აღემატება) ბარიერების გარეშე მუშაობის საშუალებას აძლევს. თუმცა, კურიერები, ტაქსის მძღოლები და გიდები ამ კატეგორიაში ვერ ხვდებიან, რაც ნიშნავს, რომ მათთვის არანაირი ლეგალური გზა დასაქმებისთვის არ რჩება.



მათთვის, ვინც უკვე მუშაობს საქართველოში, დაწესდა გარდამავალი პერიოდი:

- თვითდასაქმებულები (კურიერები/მძღოლები): აღსრულების მექანიზმი მათზე 2026 წლის 1 მაისიდან გავრცელდება.
- რეგისტრირებული იმიგრანტები: მათ, ვინც უკვე ბაზაშია, სტატუსის მოსაწესრიგებლად ვადა 2027 წლის 1 იანვრამდე მიეცათ.

რაც შეეხება მომსახურების საფასურს, იმ სფეროებში, სადაც კვოტა დაშვებულია (მაგალითად, სამთო გამყოლები - 200 კაცი), მომსახურება ფასიანია:

- სტანდარტული განხილვა (30 დღე) - 200 ლარი;
- დაჩქარებული განხილვა (10 სამუშაო დღე) - 400 ლარი.

აღნიშნულის გარდა, სააგენტო ვაკანსიის წინასწარი გამოქვეყნების ვალდებულებისგან ათავისუფლებს:

- საერთაშორისო კომპანიებს და ინოვაციურ სტარტაპებს;
- საერთაშორისო ექსპერტებს განათლების სფეროში;
- პოზიციებს, სადაც ხელფასი 15 000 ლარზე მეტია (დარიცხული) და მოითხოვს უმაღლეს განათლებას.